

ශ්‍රී ලංකා පාර්ලිමේන්තුව

පාර්ලිමේන්තුවේ මහ ලේකම්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයේ පුරප්පාඩුව පවතින පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා මනා සොබය තත්ත්වයකින් හා විශිෂ්ට වර්තයකින් යුතු ශ්‍රී ලාංකික පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

මෙහි පහත දැක්වෙන ආදර්ශ ආකෘති පත්‍රය ප්‍රකාරව පිළියෙල කරගත් අයදුම්පත්, අධ්‍යාපන, වෘත්තීය සහ පළපුරුද්ද පිළිබඳ සහතිකවල පිටපත් ද සමග 2024 මැයි මස 06 වැනි දින හෝ ඊට පෙර ලැබෙන සේ "පාර්ලිමේන්තුවේ මහ ලේකම්, ශ්‍රී ලංකා පාර්ලිමේන්තුව, ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර කෝට්ටේ" යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් එවිය යුතුය. අයදුම්පත බහා එවන ලියුම් කවරයේ ඉහළ වම් කෙළවරේ තමන් අයදුම් කරන තනතුර සඳහන් කළ යුතුය. (මෙම දැන්වීම www.parliament.lk වෙබ් අඩවිය ඔස්සේ ද ලබා ගත හැකිය).

1. සුවිගන කිරීමේ නිලධාරී තනතුර (තනතුරු සංඛ්‍යාව 01)

1.1 වැටුප් පරිමාණය :-
2016.11.07 දිනැති අංක 06/2016 දරන කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛයේ උපලේඛන I අනුව මෙම තනතුරට හිමි මාසික වැටුප් පරිමාණය රු. 40,545 -12 x 755 - රු. 49, 605 /-වේ. (සියලුම අතිරේක දීමනා සහිතව මෙම වැටුප් පරිමාණයට අදාළ අවම ආරම්භක දළ මාසික වැටුප රු. 97,300/- ක් පමණ වේ).

1.2 අධ්‍යාපන සුදුසුකම් :-
විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් විශ්වවිද්‍යාලයකින් ලබාගත් උපාධියක්;

සහ

අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් සිංහල හෝ දෙමළ භාෂාව සහ ඉංග්‍රීසි හෝ ඉංග්‍රීසි සාහිත්‍ය සහ ගණිතය යන විෂයයන් සඳහා සම්මාන සාමාර්ථයන් ඇතුළුව විෂයයන් 06 කින් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී සමත්ව තිබීම.

(පරිගණක සාක්ෂරතාවය සහ සිංහල හා දෙමළ භාෂා දෙකෙන් ම කටයුතු කිරීමට ඇති හැකියාව මෙන් ම පුළුල් සාමාන්‍ය දැනුමක් තිබීම අමතර සුදුසුකමක් වනු ඇත).

1.3 වයස් සීමාව :-
අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 21 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 35 ට නොවැඩි විය යුතුය.(දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ/ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර කර ඇති අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ)

1.4 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය:-
ලිඛිත පරීක්ෂණයක් සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගිනි.

2. ආහාරපාන සහායක තනතුරු (තනතුරු සංඛ්‍යාව 10)

2.1 වැටුප් පරිමාණය:-
2016.11.07 දිනැති අංක 06/2016 දරන කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛයේ උපලේඛන I අනුව මෙම තනතුරට හිමි මාසික වැටුප් පරිමාණය රු. 28,250 - 9x300/10 x 330/3 x 380- රු. 35,390 /- වේ. (සියලුම අතිරේක දීමනා සහිතව මෙම වැටුප් පරිමාණයට අදාළ අවම ආරම්භක දළ මාසික වැටුප රු. 76,400/- ක් පමණ වේ).

2.2 අධ්‍යාපන සුදුසුකම්:-
සිංහල හෝ දෙමළ භාෂාවට සම්මාන සාමාර්ථයක් ද, ගණිතය හා ඉංග්‍රීසි භාෂාවට සාමාන්‍ය සාමාර්ථයක්ද සහිතව අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කින් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී සමත් වී සිටීම.

2.3 වෘත්තීය සුදුසුකම්:-
ශ්‍රී ලංකා සංචාරක සහ හෝටල් කළමනාකරණ ආයතනය (SLITHM) / ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය (NAITA)/ ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියේ (VTA) හෝ ඒ හා සමාන වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයක පාඨමාලා කාලය වසරකට නොඅඩු මූලික හෝ ජනාගාර සේවා පාඨමාලාවක් / ආහාරපාන සේවා පාඨමාලාවක් හදාරා එය සාර්ථකව නිමකොට තිබීම.

2.4 පළපුරුද්ද:-

තරු පංතියේ හෝ ටලයක/පිළිගත් ආයතනයක හෝ ජනාගාර සේවක/ ආහාරපාන සහායක තනතුරක වසර දෙකකට නොඅඩු කාලයක් සේවය කර තිබීම.

2.5 වයස් සීමාව:-

අයදුම්පත් භාරගැනීම අවසන් වන දිනට වයස අවුරුදු 22 ට නො අඩු හා අවුරුදු 35 ට නොවැඩි විය යුතුය. (දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ/ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර කර ඇති අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ).

2.6 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය:-

ලිඛිත/වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගිනි.

3. කාර්මික නිලධාරී (විදුලි) තනතුරු (තනතුරු සංඛ්‍යාව 02)

3.1 වැටුප් පරිමාණය:-

2016.11.07 දිනැති අංක 06/2016 දරන කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛයේ උපලේඛන I අනුව මෙම තනතුරට හිමි මාසික වැටුප් පරිමාණය රු. 34,605-9 x 660/3 x 755 -රු. 42,810/- වේ. (සියලුම අතිරේක දීමනා සහිතව මෙම වැටුප් පරිමාණයට අදාළ අවම ආරම්භක දළ මාසික වැටුප රු. 87,200/-ක් පමණ වේ).

3.2 අධ්‍යාපන සුදුසුකම්:-

අ.පො.ස (උසස් පෙළ) විභාගය ගණිතය විෂයය ධාරාවෙන් විෂයයන් හතරකින් (පැරණි නිර්දේශය යටතේ) හෝ විෂයයන් තුනකින් (නව විෂය නිර්දේශය යටතේ) එක් වරක දී සමත් වී තිබීම;

සහ

සිංහල භාෂාවට හෝ දෙමළ භාෂාවට හා ඉංග්‍රීසි භාෂාවට හෝ ඉංග්‍රීසි සාහිත්‍යයට හා ගණිතයට සම්මාන සාමාර්ථ ද සහිතව අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කින් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී සමත් වී තිබීම.

3.3 වෘත්තීය සුදුසුකම්:-

- (i) ජාතික තාක්ෂණික ඩිප්ලෝමාව (NDT) (විදුලි/ ඉලෙක්ට්‍රොනික්/විදුලි සංදේශ) ;
නෝ
- (ii) උසස් ජාතික ඉංජිනේරු ඩිප්ලෝමාව (HNDE) (විදුලි/ ඉලෙක්ට්‍රොනික්/විදුලි සංදේශ) ;
නෝ
- (iii) ජාතික ඉංජිනේරු විද්‍යා ඩිප්ලෝමාව (NDES) (විදුලි/ ඉලෙක්ට්‍රොනික්/විදුලි සංදේශ) ;
නෝ
- (iv) විවෘත විශ්වවිද්‍යාලයේ තාක්ෂණික ඩිප්ලෝමාව (විදුලි/ ඉලෙක්ට්‍රොනික්/විදුලි සංදේශ) ;
නෝ
- (v) විදුලි/ ඉලෙක්ට්‍රොනික්/විදුලි සංදේශ ක්ෂේත්‍රයට අදාළව NVQ 6 සහතිකයක් ලබා තිබීම.

3.4 පළපුරුද්ද:-

පිළිගත් ආයතනයක, ඉලෙක්ට්‍රොනික/ශ්‍රව්‍ය/දෘෂ්‍ය/ විදුලි සංදේශ/විකාශනය/වායු සමීකරණ හා ශීතකරණ හෝ සමාන ක්ෂේත්‍රයක කාර්මික නිලධාරියෙකු ලෙස වසර තුනකට නොඅඩු පළපුරුද්ද;

ශ්‍රව්‍ය දෘෂ්‍ය විකාශන ක්ෂේත්‍රයේ රැකියාවෙහි නියුතු, අරේබිය දෘෂ්‍ය සංස්කරණය, කැමරාකරණය, දෘෂ්‍ය සංකලනය, විකාශන පද්ධතීන් ස්ථාපනය සහ වින්‍යාසගත කිරීම (Configuration), පොදුවේ භාවිතාවන දෘෂ්‍ය ආකෘතීන් පිළිබඳ පුළුල් දැනුම සමග පරිගණක මෘදුකාංග සහ දෘඩාංග පිළිබඳ නිපුණතාවය සහ ප්‍රායෝගික අත්දැකීම් සහිත අයදුම්කරුවන් කෙරෙහි විශේෂ සැලකිල්ලක් දක්වනු ලැබේ.

3.5 වයස් සීමාව:-

අයදුම්පත් භාරගන්නා අවසන් දිනට වයස අවුරුදු 25 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 35ට නොවැඩි විය යුතුය. (දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ/ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර කර ඇති අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ)

3.6 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය:-

ලිඛිත/වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගිනි.

4. පුහුණු කම්කරු (විදුලි) තනතුර (තනතුරු සංඛ්‍යාව 01)

4.1 වැටුප් පරිමාණය :-

2016.11.07 දිනැති අංක 06/2016 දරන කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛයේ උපලේඛන I අනුව මෙම තනතුරට හිමි මාසික වැටුප් පරිමාණය රු.25,520 - 9 x 270 / 10 x 300 / 6 x 330 -රු. 32,930/- වේ. (සියලු අතිරේක දීමනා සහිත ව මෙම වැටුප් පරිමාණයට අදාළ අවම ආරම්භක දළ මාසික වැටුප රු. 71,700/-ක් පමණ වේ).

4.2 අධ්‍යාපන සුදුසුකම්:-

සිංහල හෝ දෙමළ භාෂාව සහ ගණිතය යන විෂයයන් ඇතුළුව අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කින් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී සමත් වී සිටීම;

(සටහන - විදුලි කාර්මික ක්ෂේත්‍රයේ NVQ 3 මට්ටමේ සහතිකයක් ලබා ඇති අයදුම්කරුවන් අ.පො.ස. (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගය සමත්වීම අනිවාර්ය නොවේ)

4.3 වෘත්තීය සුදුසුකම්:-

ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරියේ (VTA) /ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය (NAITA) හෝ රජය විසින් පිළිගත් ආයතනයක විදුලි කාර්මික/ ඉලෙක්ට්‍රොනික/ සියුම් උපකරණ අලුත්වැඩියාව යන ක්ෂේත්‍රයන්ට අදාළ NVQ 3 මට්ටමේ සහතිකපත්‍ර පාඨමාලාවක් හදාරා තිබීම.

4.4 පළපුරුද්ද:-

රජයේ හෝ රජය විසින් පිළිගත් ආයතනයක විදුලි කාර්මික/ ඉලෙක්ට්‍රොනික/ සියුම් උපකරණ අලුත්වැඩියාව යන ක්ෂේත්‍රයක වසර තුනකට නොඅඩු කාලයක් සේවය කර තිබීම.

4.5 වයස් සීමාව:-

අයදුම්පත් භාරගැනීම අවසන් වන දිනට වයස අවුරුදු 18 ට නො අඩු හා අවුරුදු 30 ට නොවැඩි විය යුතුය.(දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ/ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර කර ඇති අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ).

4.6 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය:-

ලිඛිත/වෘත්තීය පරීක්ෂණයක් සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගිනි.

5. පරිගණක ක්‍රියාකරු තනතුර (තනතුරු සංඛ්‍යාව 02)

5.1 වැටුප් පරිමාණය :-

2016.11.07 දිනැති අංක 06/2016 දරන කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛයේ උපලේඛන I අනුව මෙම තනතුරට හිමි මාසික වැටුප් පරිමාණය රු.32,330 - 3 x 380 /10 x 445 / 4 x 660 - රු. 40,560/- වේ. (සියලුම අතිරේක දීමනා සහිතව මෙම වැටුප් පරිමාණයට අදාළ අවම ආරම්භක දළ මාසික වැටුප රු. 83,300/-ක් පමණ වේ).

5.2 අධ්‍යාපන සුදුසුකම්:-

අ.පො.ස (උසස් පෙළ) විභාගය විෂයයන් හතරකින් (පැරණි විෂය නිර්දේශය යටතේ) හෝ විෂයයන් තුනකින් (නව විෂය නිර්දේශය යටතේ) එක් වරක දී සමත් වී තිබීම;

සහ

සිංහල භාෂාවට හෝ දෙමළ භාෂාවට හා ගණිතයට හා ඉංග්‍රීසි භාෂාවට සම්මාන සාමාර්ථ සහිතව අධ්‍යයන පොදු සහතික පත්‍ර (සාමාන්‍ය පෙළ) විභාගයෙන් විෂයයන් 06 කින් දෙවරකට නොවැඩි වාර ගණනක දී සමත්ව තිබීම.

5.3 වෘත්තීය සුදුසුකම්:-

ශ්‍රී ලංකා වෘත්තීය පුහුණු අධිකාරිය (VTA) /ජාතික ආධුනිකත්ව සහ කාර්මික පුහුණු කිරීමේ අධිකාරිය (NAITA) හෝ රජය විසින් පිළිගත් ආයතනයක් විසින් නිකුත් කරන ලද මාස 06 කට නොඅඩු පරිගණක යෙදවුම් සම්බන්ධ පාඨමාලා සහතිකය;

හෝ

ශ්‍රී ලංකා පරිගණක ධාවන බලපත්‍ර සහතිකය හෝ ජාත්‍යන්තර පරිගණක ධාවන බලපත්‍ර සහතිකයක් තිබීම.

5.4 පළපුරුද්ද:-

රජයේ හෝ රජය විසින් පිළිගත් ආයතනයක පරිගණක ක්‍රියාකරු/ පරිගණක යෙදවුම් සහායක යන ක්ෂේත්‍රයක වසර දෙකකට නොඅඩු කාලයක් සේවය කර තිබීම.

භාෂා ත්‍රිත්වයෙන්ම කටයුතු කිරීමට ඇති හැකියාව අමතර සුදුසුකමක් වනු ඇත.

5.5 වයස් සීමාව:-

අයදුම්පත් භාරගැනීම අවසන් වන දිනට වයස අවුරුදු 18 ට නො අඩු හා අවුරුදු 40 ට නොවැඩි විය යුතුය. (දැනටමත් රාජ්‍ය සේවයේ/ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ ස්ථිර කර ඇති අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ).

5.6 බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය:-

ලිඛිත පරීක්ෂණයක් සහ සම්මුඛ පරීක්ෂණයක් මගිනි.

6. පොදු සේවා නියමයන් හා කොන්දේසි:-

- (i) මෙම තනතුරු ස්ථිරය. විශ්‍රාම වැටුප් සහිතය. එසේ වුවද, මෙම තනතුරුවලට හිමි විශ්‍රාම වැටුප් ක්‍රමය පිළිබඳ රජය විසින් ඉදිරියේ දී ගනු ලබන ප්‍රතිපත්තිමය තීරණයකට අයදුම්කරුවන් යටත් විය යුතුය. තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන් මූලිකව වසර තුනක (03) පරිවාස කාලයකට යටත්ව පත් කරනු ලබන අතර, රාජ්‍ය සේවයේ හෝ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ විශ්‍රාම වැටුප් සහිත, තනතුරක සේවය ස්ථිර කරනු ලැබූ පුද්ගලයෙක් තෝරා ගනු ලැබුවහොත් ඔහු/ ඇය වසරක වැඩ බැලීමේ කාලයකට යටත්ව පත් කරනු ලැබේ.
- (ii) තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන් පාර්ලිමේන්තුවේ මහ ලේකම්ගේ කාර්ය මණ්ඩලයට අදාළවන මූල්‍ය හා දෙපාර්තමේන්තු රෙගුලාසිවලට යටත් වනු ඇත.
- (iii) තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන්, රජය විසින් නියම කරනු ලබන ප්‍රතිශතයකට අනුව වැන්දඹු/වැන්දඹු පුරුෂ අනන්දරු විශ්‍රාම වැටුප් අරමුදලට තම වැටුපෙන් දායක මුදල් ගෙවිය යුතුය.
- (iv) තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන් වෛද්‍ය පරීක්ෂණයකට භාජනය විය යුතුය.
- (v) තෝරා ගනු ලබන අයදුම්කරුවන් පත් කරනු ලැබීමට පෙර ඔවුන් පිළිබඳව ආරක්ෂක නිෂ්කාශන තොරතුරු වාර්තා ලබා ගනු ඇත.

7. අයදුම්කරුවන් විසින් පහත සඳහන් සහතිකවල පිටපත් (මුල් පිටපත් නොවේ) සිය අයදුම්පත්වලට ඇමිණිය යුතු අතර, ඉල්ලා සිටින විටෙක මුල් පිටපත් ඉදිරිපත් කළ යුතුය:-

- (අ) උප්පැන්න සහතිකය,
- (ආ) අධ්‍යාපන සුදුසුකම් සනාථ කෙරෙන සහතිකය;
- (ඇ) වෘත්තීමය සුදුසුකම් සනාථ කෙරෙන සහතිකය;
- (ඈ) පළපුරුද්ද සනාථ කෙරෙන සහතිකය.

8. රාජ්‍ය/ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ සේවය කරන අයදුම්කරුවන්, සිය අයදුම්පත් අදාළ දෙපාර්තමේන්තු/ආයතන ප්‍රධානියා හරහා එවිය යුතුය.
9. තනතුරු ලබා ගැනීමේ අරමුණින් කවර හෝ ආකාරයකින් බලපෑම් කිරීම තනතුර සඳහා තෝරා ගැනීමට නුසුදුසුකමක් ලෙස සලකනු ලැබේ.
10. අයදුම්පත්‍රයෙහි සඳහන් වන කවර කරුණක් හෝ වැරදි යැයි යමකු තෝරා ගැනීමට පෙර සොයා ගනු ලැබුවහොත්, ඔහු/ ඇය නුසුදුසුකමක් බවට නම් කරනු ලැබීමට ද, පත් කිරීමෙන් පසු එසේ අනාවරණය වුවහොත්, සේවයෙන් පහ කරනු ලැබීමට ද හේතු වනු ඇත.
11. අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට පසුව එවනු ලබන හෝ ඉහත සඳහන් කළ, සහතිකවල පිටපත් රහිතව එවනු ලබන හෝ දෙපාර්තමේන්තු/ ආයතන ප්‍රධානියා හරහා එවනු නොලබන (දැනට රාජ්‍ය/ පළාත් රාජ්‍ය සේවයේ සේවය කරනු ලබන්නේ නම්) හෝ ආදර්ශ ආකෘති පත්‍රය ප්‍රකාරව පිළියෙල නොකරන ලද අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.

කුෂානි රෝහණදීර,
පාර්ලිමේන්තුවේ මහ ලේකම්.

2024 අප්‍රේල් මස 19 වැනි දින,
ශ්‍රී ලංකා පාර්ලිමේන්තුව,
ශ්‍රී ජයවර්ධනපුර කෝට්ටේ.